

# Leadership Function Canvas

Date:

Version:

## Represent

Vertretung des Teams nach außen und die Stabilisierung des Netzwerks mit anderen Bereichen der Organisation



## Give orientation

Konsequente Benennung von Richtung und Strategie und Formulierung (und gegebenenfalls „Übersetzung“) von Zielen



## Realize change

Initiierung und Kommunikation notwendiger Veränderungen und Entwicklungen sowie die Stabilisierung dieser Veränderungsprozesse



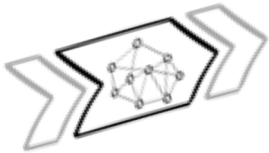
## Protect

Bewahrung der Eigenständigkeit und Identität des Teams über Team- und Abteilungsgrenzen hinaus



## Organize & structure

Veränderung und Optimierung von Interaktionsmustern, Prozessen, Strukturen und Tools (auf Team und Organisationsebene)



## Stabilize collaboration

Verteilung von Aufgaben gemäß individueller Stärken und Schwächen, Organisation von fachübergreifender Zusammenarbeit und Schnittstellen im Team



## Secure performance

Kommunikation und ggf. Anpassung der Ziele, Bewertung des Erreichens oder Verfehlens von Zielen, konsequente (positive und negative) Sanktionierung, Leistungsmessung



## Enable people

Sicherung der notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen von Mitarbeitenden, inkl. Schaffung von Rahmenbedingungen und Bereitstellung von Ressourcen und Tools



## Motivate people

Nutzung von Befugnissen und Ressourcen, um Mitarbeitende zu bestärken und zu stimulieren, Katalysatorfunktion für bestehende intrinsische Motivation und Ausräumung demotivierender Faktoren.



## Secure cooperation

Sicherstellung einer auf stabilen Werten basierenden Arbeitsatmosphäre und -kultur, die das Wohlbefinden der Mitarbeitenden gewährleistet



## Solve conflicts

Vermeidung der Eskalation von Spannungen und Konfliktlösung im Sinne der Betroffenen



## Develop people

Individuelle Entwicklung der Mitarbeitenden mit Blick auf deren Talent und Potenzial sowie Generierung von persönlichen Wachstumschancen



# Leadership Function Canvas

Date:

Version:

Represent



Give orientation



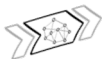
Realize change



Protect



Organize & structure



Stabilize collaboration



Secure performance



Enable people



Motivate people



Secure cooperation



Solve conflicts



Develop people

